Drog- och missbrukspolicy

Missbruk av alkohol och andra droger går inte att förena med arbete.

Moduls arbetsplats ska vara drogfri.

Huvudregeln är att ju fortare man griper in vid missbruk desto större är chansen att man hejdar en ogynnsam utveckling av missbruket.

Missbruk av alkohol och/eller andra droger på arbetet är inte bara missbrukarens problem. Missbruk på arbetsplatsen påverkar ofta arbetssituationen negativt för de övriga anställda.

Det ligger i alla medarbetares intresse att ingripa om det föreligger misstanke att en medarbetare har alkohol/drogproblem. Berörd chef/ansvarig, som har ansvar för såväl verksamheten som arbetsmiljön, har dessutom en skyldighet att ingripa vid misstanke om missbruk på arbetsplatsen.

MODUL ska vara fritt från alkohol- och drogmissbruk i syfte att:

- Förebygga ohälsa
- Förhindra nedsättning av den anställdes förmåga att utföra sina arbetsuppgifter, samt motverka att man slås ut från arbetslivet p.g.a. missbruket.
- Värna om en god psykisk och fysisk arbetsmiljö.

Arbete under påverkan av alkohol eller andra droger är förbjudet. Undantag för av läkare föreskriven medicinering.

För att säkerställa MODUL:s intentioner kan drogtestning genomföras.