Lönepolicy

Syfte

Lönebildning är en strategisk fråga och lönepolicyn är ett styrinstrument för att utveckla verksamheten, trygga kompetensförsörjningen och nå företagets mål.

Lönepolicyn utgör en gemensam plattform och ett stöd för medarbetare, företagsledning och lönesättande chefer. Lönepolicyn bidrar därmed till kontinuitet och samsyn.

Mål

Målet med Moduls lönepolitik är att lönesättning och lönebildning ska bidra till att företaget når verksamhetsmålen. Konkurrenskraftiga löner ska bidra till att Modul på både kort och lång sikt kan rekrytera och behålla rätt kompetens.

Lönepolitiken ska stimulera till engagemang och utveckling i arbetet och därigenom till förbättringar av effektivitet, produktivitet och kvalitet. Därför ska lönen vara individuell och differentierad.

Grundläggande principer

Lönesättningen ska grundas på systematiska bedömningar av arbetets svårighetsgrad samt medarbetarens arbetsresultat och måluppfyllelse. Möjlighet, engagemang, vad gör vi som inte syns men har stor påverkan på resultat (att nå mål)

Lönesättningen ska utgå från klara, tydliga och på förhand kända lönesättningsprinciper.

Samma principer för lönesättning ska gälla för alla anställda oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Föräldralediga medarbetare ska inte missgynnas vid lönesättning.

Förutsättningar

Företagets verksamhetsmål ska göras väl kända hos medarbetarna.

Medarbetarnas individuella mål ska fastställas utifrån verksamhetsmålen.

Lönekriterier ska vara väldefinierade och tydliggjorda.

Organisationen ska ha en kultur där det är naturligt att belöna goda arbetsprestationer.

Lönepolicy

Ansvar

VD ansvarar för att:

- Ange ekonomiska förutsättningar och ramar vid lönerevisioner.

Lönesättande chefer ansvarar för att:

- Sätta mål för medarbetarna.
- Lönepolicy och lönekriterier är väl kommunicerade till medarbetarna.
- Bedöma och följa upp medarbetarnas prestation och måluppfyllelse.
- Sätta lön i enlighet med lönepolicyn och övriga riktlinjer.
- Förankring av löneförslag görs med närmast högre chef.
- Återkoppla lönesättning till medarbetarna.

Medarbetare

- Ska vara öppna för och vilja ha en dialog kring krav, arbetsresultat och måluppfyllelse.