Jämställdhetspolicy

Utgångspunkten för Moduls jämställdhetsarbete är att det skall ge alla medarbetare samma möjligheter, att verka påverka och avancera.

Det ligger i Moduls intresse att verka för en mångfald och ta tillvara på medarbetarnas olika erfarenheter, egenskaper och kunskaper. Genom detta skapar vi en kreativ och utvecklande arbetsmiljö som ökar förutsättningarna att uppnå ett optimalt resultat.

Ett ansvarstagande i vårt handlande vad gäller jämställdhetsfrågor är av stor vikt då det gör Modul till en attraktiv och trygg arbetsgivare, vilket ger ett gott förtroende för vår verksamhet från medarbetare, kunder och allmänheten.

Lönesättningen skall ske utifrån ett jämställdhetsperspektiv.

Företaget skall skapa förutsättningar för samtliga medarbetare att kompetensutvecklas, till exempel genom att i samband med medarbetarsamtal upprätta en individuell kompetensutvecklingsplan samt genom att avsätta medel för kompetensutveckling.