Mobiltelefonpolicy

Ett privat användande av mobiltelefon på arbetstid är sällan accepterat hos någon arbetsgivare. Mobiltelefonen är ett verktyg som inte kommer att användas i mindre utsträckning i framtiden, möjligheten att kommunicera är stor och att nyttja som hjälpmedel är viktig. Modul vill inte förbjuda ett privat användande men ett ramverk att förhålla sig inom är på sin plats.

Vi vill inte att störningsmoment och stress ska påverka arbetet. Vi vill att avvikelser minskar, att vi växer genom lärande, att vi ständigt förändrar och förbättrar vår arbetssituation. Vi fortsätter mot en framtid med öppet sinne, inga olyckor uppstår och vi når våra mål.

Att använda våra mobiltelefoner i arbetet är nödvändigt ibland. Vi räknar, vi kan mäta vår hälsa och aktivitetsnivå, att lyssna på musik eller en ljudbok kan öka motivationen när arbetet är monotont och vi är tillgängliga när det behövs. Vi bär alla ett eget ansvar för att sköta privata ärenden på arbetstid med stor varsamhet.

Vi kan enas i att det är oacceptabelt att mobiltelefonen tillåts störa i arbetet. Ett osunt användande kan vara förenat med risk för olyckor och bristande kvalitet om jag tappar fokus på min arbetsuppgift. Vi behöver vara uppmärksamma på varandra och det är ok att be en kollega lägga ifrån sig sin telefon om användandet går ut över arbetet.

- Det är alltid ok att använda sin telefon i arbetsrelaterade syften.
- Det är ok att svara på viktiga samtal.
- Alltid ok att använda mobiltelefonen på raster.
- Vid behov av att gå undan för samtal bör avdelningschefn informeras och samtalet förs i annat rum.
- Att lyssna på musik/ljudböcker/poddar är ok så länge det inte påverkar kvaliteten i mitt arbete, medför risker (kvalitet eller säkerhet), stör mina kollegor eller försämrar mina möjligheter att nå mitt dagliga arbetsmått.

Vår lojalitet är stor och var och ens bidrag till att nå verksamhetens mål räknas. Våra ägare tillhandahåller en generös arbetsplats där vi får tillåtelse att pröva oss fram.